

[DOWNLOAD] Organisation und Controlling in Krankenversicherungen - Zentralisation versus Dezentralisation (German Edition)

Organisation und Controlling in Krankenversicherungen - Zentralisation versus Dezentralisation (German Edition)

Ralf Babuke

*DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub*



[Download](#)

[Read Online](#)

#4231924 in eBooks 2006-05-26 2006-05-26 File Name: B00BD8H6AK | File size: 20.Mb

Ralf Babuke : Organisation und Controlling in Krankenversicherungen - Zentralisation versus Dezentralisation (German Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Organisation und Controlling in Krankenversicherungen - Zentralisation versus Dezentralisation (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2005 im Fachbereich Organisation und Verwaltung, Note: 2,0, Fachhochschule

Braunschweig / Wolfenbüttel; Standort Braunschweig (Fachbereich: Gesundheitswesen Krankenversicherungsmanagement), Veranstaltung: Zentralisation versus Dezentralisation - Optimierung der Aufgabengliederung im Betrieb unter besonderer Berücksichtigung der Organisationsstruktur einer Krankenkasse, 28 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Organisation wird umgangssprachlich für unterschiedliche Begriffsbestimmungen verwendet. So wird mal jemand aufgefordert, einen Bildschirm zu organisieren, eine Tagung zu organisieren, oder jemand teilt mit, dass er organisiert ist oder einer Organisation angehört. Organisation aus betriebswirtschaftlicher Sicht ist für ein Unternehmen nicht reiner Selbstzweck. Durch die Gestaltung von z. B. Hierarchien oder Geschäftsprozessen sollen Kosten eingespart werden, welche auch die Investition für das Organisieren decken müssen. In dem folgenden Referat werden die Möglichkeiten einer Krankenkasse, mittels Zentralisation und Dezentralisation eine Optimierung der Aufgabengliederung zu erreichen, beschrieben. Bei der Thematik der Zentralisation und Dezentralisation als eine Form von Arbeitsteilung bzw. Unterteilung oder Spezialisierung handelt es sich nicht um ein eigenständiges Gebiet. Vielmehr müssen diese Entscheidungsoptionen im Zusammenhang mit der Stellenbildung im Rahmen des Aufbaus bzw. des Ablaufs der Unternehmensorganisation gesehen werden. Um eine Basis für das gewählte Thema zu schaffen, werden vorab die Aufgaben und Ziele der Organisation sowie die Herangehensweise zur Stellenbildung erläutert. Da eine Unternehmung in der Art einer Krankenkasse im Regelfall viele miteinander verflochtene Bereiche und Aufgaben beinhaltet, wirkt eine Gesamtbeschreibung auf den ersten Blick sehr komplex. Zur näheren Betrachtung werden die einzelnen Arten der Zusammenfassung oder Teilung von Aufgaben nach Gliederungsmerkmalen mit Vor- und Nachteilen verständlich dargestellt. Hierauf baut sich eine beispielhafte Herleitung von Optimierungsansätzen auf.